



ประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนเพชรพิทยาคม มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ๑ อัตรา ด้วยเงินบำรุงการศึกษาของโรงเรียนเพชรพิทยาคม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และได้รับมอบหมายอำนาจจากเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒๙/๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๕๙/๐๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ อัตรา (ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

- พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ค่าตอบแทน (ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

- พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ค่าตอบแทน ๗,๔๖๐ บาท/เดือน

๓. คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุระหว่าง ๑๘ - ๕๕ ปีบริบูรณ์

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู หรือตามกฎหมายอื่น

๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๗) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๑๒) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

๑๓) มีความประพฤติเรียบร้อย หากเคยผ่านการปฏิบัติงานมาก่อนให้นำใบรับรองการปฏิบัติงาน และใบรับรองความประพฤติจากหัวหน้าหน่วยงานมาแสดงด้วย

๑๔) ไม่เป็นผู้กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษา ซึ่งชำระระเบียบปฏิบัติราชการ

๑๕) สามารถปฏิบัติงานในวันเสาร์และวันอาทิตย์ได้

๑๖) ต้องอุทิศเวลาแก่ทางราชการได้อย่างเต็มที่

**๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

มีคุณสมบัติทางการศึกษาและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามที่ระบุไว้ (ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

**๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

สมัครได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนเพชรพิทยาคม ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๗ ธันวาคม

พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

**๖. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร**

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑) สำเนาคุณวุฒิ (พร้อมฉบับจริง)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒) สำเนาแสดงผลการเรียนตามรายวิชา (Transcript Records)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖) ใบรับรองแพทย์  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาคำ เป็นรูปที่ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน<br>ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป |              |
| ๘) เอกสารอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล สำเนาใบทะเบียนสมรส (พร้อมฉบับจริง) อย่างละ<br>๑ ฉบับ                    |              |

ทั้งนี้ ในสำเนาภาพถ่ายหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

**๗. การยื่นใบสมัคร**

๑) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๒) ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

**๘. เงื่อนไขในการรับสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผล ทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

**๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ ห้องสอบและสถานที่สอบคัดเลือกในวันพุธ ที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ งานธุรการ สำนักงานอำนวยการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม หรือสามารถตรวจสอบทางเว็บไซต์ [www.pks.ac.th](http://www.pks.ac.th)

**๑๐. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก**

โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ทดสอบความรู้ โดยสอบปฏิบัติ (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) และสอบสัมภาษณ์ (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ในวันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

### ๑๑. วิธีสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)

**สอบปฏิบัติ** ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๔๐ น.	- ความสามารถทางด้านการใช้วัสดุ เกี่ยวกับการทำความสะอาด - ความสามารถเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ และห้องประชุม	๕๐ คะแนน	

**สอบสัมภาษณ์** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

### ๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องได้คะแนนรวมทุกภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ หกสิบ โดยเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมทุกภาค จากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

#### ๑๓. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

- ๑) บัญชีผู้สอบคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก
- ๒) ผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้
  - (๑) ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว
  - (๒) ขอสละสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
  - (๓) ไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างภายในระยะเวลาที่โรงเรียนเพชรพิทยาคมกำหนด

#### ๑๔. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ งานธุรการ สำนักงาน  
อำนวยการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม หรือสามารถตรวจสอบทางเว็บไซต์ [www.pks.ac.th](http://www.pks.ac.th)

#### ๑๕. การรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน

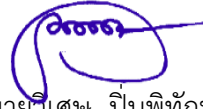
ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ในวันจันทร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
ภายในเวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนเพชรพิทยาคม

#### ๑๖. การทำสัญญาจ้าง

- ๑) ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีฯ เพื่อทดลองงานและ  
ทำสัญญาจ้าง
- ๒) ระยะเวลาทดลองงาน ๓ เดือน ( ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ )
- ๓) ระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้าง ( ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ )
- ๔) ผู้ผ่านการสอบแข่งขัน ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติ  
เฉพาะตำแหน่ง ครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากตรวจสอบภายหลังสอบพบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ  
ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกไปแล้ว หรือได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวไปแล้วก็ตาม  
โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ และพิจารณาให้ยกเลิกในกรณีที่ได้จ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
แนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สังกัด/ตำแหน่ง	วุฒิ/สาขาวิชา/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตรา
<b>โรงเรียนเพชรพิทยาคม</b> ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)	๑. สำเร็จการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ขึ้นไป ๒. มีอายุระหว่าง ๑๘ - ๕๕ ปีบริบูรณ์ ๓. ผ่านการตรวจสุขภาพแล้ว ๔. มีบุคลิกภาพดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความรับผิดชอบมีความซื่อสัตย์ ๕. ไม่มีโรคประจำตัวที่ร้ายแรง ๖. มีความขยันอดทน มีความรับผิดชอบเอาใจใส่หน้าที่ ๗. ไม่เป็นบุคคลที่เคยต้องโทษคดีอาญามาก่อน ๘. เป็นบุคคลที่ไม่มีความผิดปกติทางสายตา ๙. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้	๑

หมายเหตุ โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะประกาศสถานที่สอบแข่งขันอีกครั้งหนึ่งที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม  
หรือทางเว็บไซต์ [www.pks.ac.th](http://www.pks.ac.th)

รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ทำความสะอาด) ๑ อัตรา  
แบบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**สอบปฏิบัติ** ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ดังนี้

- ๑) ความสามารถด้านการใช้วัสดุ เกี่ยวกับการทำความสะอาด
- ๒) ความสามารถเกี่ยวกับการตกแต่ง สถานที่และหอประชุม

**สอบสัมภาษณ์** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	การประกอบคุณงามความดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก ประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพ
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

ปฏิทินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ๑ อัตรา

วัน /เดือน/ปี	รายการปฏิบัติ	หมายเหตุ
ประกาศรับสมัคร	๓ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	
รับสมัคร	๑๑ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	
สอบคัดเลือก ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) - สอบปฏิบัติ - สอบสัมภาษณ์	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	
ประกาศผลการคัดเลือก	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	
รายงานตัว	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	