



ประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนเพชรพิทยาคม มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานโสตทัศนศึกษา ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานบริการ(โยธา) ๑ อัตรา และพนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ๑ อัตรา ด้วยเงินบำรุงการศึกษาของโรงเรียนเพชรพิทยาคม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และได้รับมอบหมายอำนาจจากเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒๙/๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๕๙/๐๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ อัตรา (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๑.๑ พนักงานโสตทัศนศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ พนักงานบริการ (โยธา)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)	จำนวน ๑ อัตรา

๒. ค่าตอบแทน (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๒.๑ พนักงานโสตทัศนศึกษา	ค่าตอบแทน ๙,๓๐๐ บาท/เดือน
๒.๒ พนักงานบริการ (โยธา)	ค่าตอบแทน ๗,๕๖๐ บาท/เดือน
๒.๓ พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)	ค่าตอบแทน ๗,๕๖๐ บาท/เดือน

๓. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู หรือตามกฎหมายอื่น

๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๗) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

- ๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ
- ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- ๑๒) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร
- ๑๓) มีความประพฤติเรียบร้อย หากเคยผ่านการปฏิบัติงานมาก่อนให้นำใบรับรองการปฏิบัติงาน และใบรับรองความประพฤติจากหัวหน้าหน่วยงานมาแสดงด้วย
- ๑๔) ไม่เป็นผู้กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษา ซึ่งชั้ระดับเทียบปฏิบัติราชการ
- ๑๕) สามารถปฏิบัติงานในวันเสาร์และวันอาทิตย์ได้
- ๑๖) ต้องอุทิศเวลาแก่ทางราชการได้อย่างเต็มที่

#### ๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิทางการศึกษาและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามที่ระบุไว้ (ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

สมัครได้ที่ งานธุรการ สำนักงานอำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

#### ๖. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑) สำเนาคุณวุฒิ (พร้อมฉบับจริง)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒) สำเนาแสดงผลการเรียนตามรายวิชา (Transcript Records)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖) ใบรับรองแพทย์  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ เป็นรูปที่ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน<br>ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป |              |
| ๘) เอกสารอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล สำเนาใบทะเบียนสมรส (พร้อมฉบับจริง) อย่างละ                              |              |
- ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาภาพถ่ายหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

#### ๗. การยื่นใบสมัคร

- ๑) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน
- ๒) ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

#### ๘. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ อันมีผล ทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

### ๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ ห้องสอบและสถานที่สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ งานธุรการ สำนักงานอำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม หรือสามารถตรวจสอบทางเว็บไซต์ [www.pks.ac.th](http://www.pks.ac.th)

### ๑๐. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานโสตทัศนศึกษา ทดสอบความรู้ ภาค ก ความรอบรู้และความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) สำหรับตำแหน่ง พนักงานบริการ (ช่างโยธา) ทดสอบความรู้ โดยสอบปฏิบัติ (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) และสอบสัมภาษณ์ (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) และตำแหน่งพนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ทดสอบความรู้ โดยสอบปฏิบัติ (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) และสอบสัมภาษณ์ (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ในวันพุธที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

### ๑๑. วิธีสอบคัดเลือก

#### ๑๑.๑ ตำแหน่งพนักงานโสตทัศนศึกษา

ภาค ก ความรอบรู้และความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๑๐ น.	ความรอบรู้และความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๒๐ - ๑๒.๐๐ น.	การปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

### ๑๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (โยธา)

**สอบปฏิบัติ** ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๔๐ น.	- ความสามารถทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างประปา	๕๐ คะแนน	

**สอบสัมภาษณ์** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

### ๑๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)

**สอบปฏิบัติ** ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๔๐ น.	- ความสามารถทางการใช้วัสดุ เกี่ยวกับการทำความสะอาด - ความสามารถเกี่ยวกับการตกแต่ง สถานที่และห้องประชุม	๕๐ คะแนน	

**สอบสัมภาษณ์** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

### ๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องได้คะแนนรวมทุกภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ หกสิบ โดยเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมทุกภาค จากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า กรณีที่คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลากโดยคณะกรรมการ

### ๑๓. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑) บัญชีผู้สอบคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

- ๒) ผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้
- (๑) ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว
  - (๒) ขอสละสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
  - (๓) ไม่มีรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างภายในระยะเวลาที่โรงเรียนเพชรพิทยาคมกำหนด

**๑๔. ประกาศผลการสอบคัดเลือก**

ประกาศผลสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ งานธุรการ สำนักงานอำนวยการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม หรือสามารถตรวจสอบทางเว็บไซต์ [www.pks.ac.th](http://www.pks.ac.th)

**๑๕. การรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน**

ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ งานธุรการ สำนักงานอำนวยการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม

**๑๖. การทำสัญญาจ้าง**

- ๑) ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีฯ เพื่อทำสัญญาจ้าง
- ๒) ระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้าง (๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
- ๓) ผู้ผ่านการสอบแข่งขัน ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากตรวจสอบภายหลังสอบพบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกไปแล้ว หรือได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวไปแล้วก็ตาม โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ และพิจารณาให้ยกเลิกในกรณีที่ได้จ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
แนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม ลงวันที่ ๑๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สังกัด/ตำแหน่ง	วุฒิ/สาขาวิชา/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตรา
โรงเรียนเพชรพิทยาคม ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานโสตทัศนศึกษา	๑. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ( ปวส.) สาขาวิชาดังต่อไปนี้ - สาขาวิชาไฟฟ้า - สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ - สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ - สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ - วุฒิ/สาขา/ที่เกี่ยวข้องกับงานโสตทัศนศึกษา ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาดังต่อไปนี้ ๑. วิทยาการคอมพิวเตอร์ ๒. คอมพิวเตอร์ศึกษา ๓. เทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ๕. วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ ๖. วุฒิ/สาขา/วิชาเอกที่เกี่ยวข้องกับงานโสตทัศนศึกษา ๓. บริการติดตั้งระบบเสียง ระบบแสง ระบบภาพ ภายในห้องประชุมต่างๆ ๔. บำรุงรักษา ตรวจสอบเช็คสภาพ และซ่อมบำรุงอุปกรณ์งานโสตทัศนูปกรณ์ทุกชนิด ๕. อำนวยความสะดวกในการใช้เครื่องเสียงและสื่อต่างๆ ๖. ควบคุมสื่อ อุปกรณ์ต่างๆ ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่วางไว้ ๗. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย	๑

หมายเหตุ โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะประกาศสถานที่สอบแข่งขันอีกครั้งหนึ่งที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม  
หรือทางเว็บไซต์ [www.pks.ac.th](http://www.pks.ac.th)

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
แนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม ลงวันที่ ๑๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สังกัด/ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตรา
โรงเรียนเพชรพิทยาคม ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ช่างโยธา)	๑. เพศชาย ๒. สำเร็จการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ขึ้นไป ๓. พ้นภาระการเกณฑ์ทหารแล้ว ๔. มีบุคลิกภาพดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ ๕. ไม่มีโรคประจำตัวที่ร้ายแรง ๖. มีความขยันอดทน มีความรับผิดชอบเอาใจใส่หน้าที่ ๗. ไม่เป็นบุคคลที่เคยต้องโทษคดีอาญามาก่อน ๘. เป็นบุคคลที่ไม่มีความผิดปกติทางสายตา ๙. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้	๑
ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)	๑. สำเร็จการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ขึ้นไป ๒. พ้นภาระการเกณฑ์ทหารแล้ว ๓. มีบุคลิกภาพดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ ๔. ไม่มีโรคประจำตัวที่ร้ายแรง ๕. มีความขยันอดทน มีความรับผิดชอบเอาใจใส่หน้าที่ ๖. ไม่เป็นบุคคลที่เคยต้องโทษคดีอาญามาก่อน ๗. เป็นบุคคลที่ไม่มีความผิดปกติทางสายตา ๘. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้	๑

หมายเหตุ โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะประกาศสถานที่สอบแข่งขันอีกครั้งหนึ่งที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม  
หรือทางเว็บไซต์ [www.pks.ac.th](http://www.pks.ac.th)

รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง พนักงานโสตทัศนศึกษา จำนวน ๑ อัตรา  
แนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม ลงวันที่ ๑๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาค ก. ความรอบรู้และความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๒. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ วิชาความสามารถทั่วไป (ด้านการคิดคำนวณ)

- โจทย์คณิตศาสตร์พื้นฐาน
- โจทย์อนุกรมตัวเลข
- โจทย์การอ่านและวิเคราะห์ข้อมูลจากตาราง

๒.๒ วิชาความสามารถทั่วไป (ด้านเหตุผล)

- โจทย์อุปมา-อุปไมย
- โจทย์เงื่อนไขทางภาษา
- โจทย์เงื่อนไขทางสัญลักษณ์
- โจทย์การสรุปเหตุผลทางและตรรกศาสตร์ (ตรรกวิทยา)

๒.๓ วิชาภาษาไทย (ความเข้าใจภาษา)

- โจทย์การอ่านบทความและทำความเข้าใจกับบทความ
- โจทย์การสรุปความและการตีความจากบทความ
- โจทย์การเขียนประโยคให้ถูกต้องตามหลักภาษา
- โจทย์การเรียงข้อความ (การเรียงลำดับข้อความ)
- โจทย์การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ (การเติมคำลงในช่องว่าง)

ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับงานโสตทัศนศึกษา

- ๑.๑ มีความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้า - อิเล็กทรอนิกส์
- ๑.๒ มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับระบบแสง สี เสียง
- ๑.๓ มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับอุปกรณ์โสตทัศนอุปกรณ์ ประกอบไปด้วย ชุดเครื่องขยายเสียง เครื่องบันทึกเสียง วีดิทัศน์

๑.๔ มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการจัดและใช้อุปกรณ์ในการอบรม สัมมนา การประชุมในและนอกสถานที่



๑.๕ มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ในการออกแบบ ตัดต่อภาพและเสียงด้วย  
คอมพิวเตอร์

๑.๖ ความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๑.๗ มีความรู้ความสามารถด้านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

**ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ** (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์  
สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา ๑๐ คะแนน

๑.๒ การประกอบคุณงามความดี ๑๐ คะแนน

๑.๓ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ๑๐ คะแนน

๑.๔ เจตคติ และอุดมการณ์ ๑๐ คะแนน

๑.๕ การมีปฏิภาณไหวพริบ ๑๐ คะแนน

.....

รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ช่างโยธา) ๑ อัตรา และพนักงานบริการ(ทำความสะอาด) ๑ อัตรา  
แนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม ลงวันที่ ๑๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. พนักงานบริการ ตำแหน่ง ช่างโยธา

สอบปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ด้านช่างโยธา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ดังนี้

- ๑) ความสามารถทางด้านช่างปูน
- ๒) ความสามารถทางด้านช่างไม้
- ๓) ความสามารถทางด้านช่างเชื่อม
- ๔) ความสามารถทางด้านช่างไฟฟ้า
- ๕) ความสามารถทางด้านช่างประปา

สอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธี

การสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม

- |                              |          |
|------------------------------|----------|
| ๑) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา | ๑๐ คะแนน |
| ๒) การประกอบคุณงามความดี     | ๑๐ คะแนน |
| ๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา      | ๑๐ คะแนน |
| ๔) เจตคติ และอุดมการณ์       | ๑๐ คะแนน |
| ๕) การมีปฏิภาณไหวพริบ        | ๑๐ คะแนน |

๒. พนักงานบริการ ตำแหน่ง ทำความสะอาด

สอบปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ดังนี้

- ๑) ความสามารถด้านการใช้วัสดุ เกี่ยวกับการทำความสะอาด
- ๒) ความสามารถเกี่ยวกับการตกแต่ง สถานที่และหอประชุม

สอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธี

การสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม

- |                              |          |
|------------------------------|----------|
| ๑) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา | ๑๐ คะแนน |
| ๒) การประกอบคุณงามความดี     | ๑๐ คะแนน |
| ๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา      | ๑๐ คะแนน |
| ๔) เจตคติ และอุดมการณ์       | ๑๐ คะแนน |
| ๕) การมีปฏิภาณไหวพริบ        | ๑๐ คะแนน |

ปฏิทินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง พนักงานโสตทัศนศึกษา ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ช่างโยธา) ๑ อัตรา  
และพนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ๑ อัตรา

วัน /เดือน/ปี	รายการปฏิบัติ	หมายเหตุ
ประกาศรับสมัคร	๑๐ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	
รับสมัคร	๑๗ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	
สอบคัดเลือก ๑. ตำแหน่ง พนักงานโสตทัศนศึกษา - ภาค ก ความรอบรู้และความรู้ความสามารถทั่วไป - ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ๒. ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ช่างโยธา) - สอบปฏิบัติ - สอบสัมภาษณ์ ๓. ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) - สอบปฏิบัติ - สอบสัมภาษณ์	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	
ประกาศผลการคัดเลือก	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	
รายงานตัว - ทำสัญญาจ้าง	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	